

Firmen testen ihre Mitarbeiter

Von Gabi Golling

Elmshorn. Bei der Auswahl von Auszubildenden haben gerade größere Unternehmen die Qual der Wahl, denn die Nachfrage ist immer noch deutlich höher als die Zahl der Ausbildungsplätze. Deswegen sieben sie ihre Bewerber meistens ziemlich rigoros dreimal: bei der schriftlichen Bewerbung, mit dem Einstellungstest und dann beim Vorstellungsgespräch. Aber auch bei qualifizierten Fach- und Führungskräften gibt es oft eine Hürde in Form eines Testverfahrens.

Nach der Bewerbung folgt hier für die Interessenten eine etwas andere Art von psychologischen Tests, die sogenannten Persönlichkeitsprofile. Diese dienen nicht der Abfrage bestimmter Kenntnisse oder Leistungen wie beim Azubi-Einstellungstest, sondern konkreter Charaktereigenschaften und deren Selbsteinschätzung. Teilweise ist es für den Befragten schwer zu erkennen, was damit genau geprüft wird und welche Schlüsse daraus über denjenigen gezogen werden können. Dies sollte jedoch nicht verunsichern. In der Regel erhält man bei solchen Verfahren ein ausführliches schriftliches Persönlichkeitsprofil, das einem individuell als Rückmeldung dient und oft gute Ansatzpunkte für die weitere eigene Entwicklung beinhaltet. Also in jedem Fall ein persönlicher Gewinn – unabhängig von der beruflichen Zukunft gerade in diesem Unternehmen.

Zu einem solchen Verfahren eingeladen zu werden ist auch



Gabi Golling ist in Elmshorn und Hamburg als Beraterin, Trainerin und Coach für persönliche und berufliche Entwicklung tätig.

insofern ein gutes Zeichen, bedeutet es doch, daß der potentielle Arbeitgeber bereit ist, zwischen 50 und 300 Euro zu investieren. Mit einem solchen Betrag ist nämlich bei der Durchführung eines Persönlichkeitsprofils pro Person zu rechnen. Wie diese durchgeführt werden, hängt von der Art des Profils ab. Viele werden inzwischen als Online-Version mit verschlüsseltem, sicherem Zugang im Internet angeboten. Andere werden noch mit vorgefertigten Papierfragebögen bearbeitet. Bei einigen Profilen kommt man mit der schriftlichen Auswertung gut allein klar. Bei den meisten macht es jedoch Sinn, sich diese gemeinsam mit einem professionellen Berater genauer anzusehen und erläutern zu lassen. Diejenigen, die solche Verfahren durchführen und auswerten, sind durch mehrtägige Schulungen ausgebildet und von dem Testanbieter entsprechend geprüft und zertifiziert worden.